

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 19 августа 2021 г. N АБ-1282/05

О НАПРАВЛЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ

ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

Минпросвещения России направляет методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (далее - методические рекомендации), согласованные Минтрудом России, для использования в работе органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, совместно с иными органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, координирующими вопросы содействия занятости населения, развития экономики, а также образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования.

Прошу организовать работу в соответствии с методическими рекомендациями, обеспечить 100% охвата выпускников мероприятиями по содействию занятости.

Первый заместитель министра

А.В.БУГАЕВ

Утверждаю

директор Департамента

государственной политики в сфере

среднего профессионального образования

и профессионального обучения

Минпросвещения России

В.С.НЕУМЫВАКИН

19 августа 2021 года

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ

ПО ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи субъектам Российской Федерации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, и разработке соответствующих планов мероприятий.

К числу занятых выпускников относятся выпускники, которые осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, являются самозанятыми или индивидуальными предпринимателями.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- 4) нацеленность на результат.

Работа по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, включает в себя:

- 1) анализ существующих условий для содействия занятости выпускников в субъекте Российской Федерации, образовательной организации (ресурсы, заинтересованные стороны, эффективность реализуемых мероприятий, факторы, проблемы и перспективы развития и др.) и социально-экономических условий региона;
- 2) разработку плана мероприятий по содействию занятости на уровне субъекта Российской Федерации, устанавливающего ключевые задачи, сроки реализации, ответственные стороны, заинтересованные стороны и механизмы их вовлечения, показатели для измерения эффективности от реализации мероприятий, в том числе их базисные и целевые значения, а также разработку соответствующих планов на уровне образовательных организаций;
- 3) ведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе образовательных организаций, профессий и специальностей), отслеживание показателей в динамике и корректировку (при необходимости) разработанного плана мероприятий;

4) адресную работу с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.

Для обеспечения системной работы план мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников (см. таблицу). Это позволит вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

Таблица

Категория выпускников	Специфические особенности
1	2
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов Базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата
Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя

Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию
Выпускники, призванные в армию
занятости в год выпуска. Потребность в актуализации
полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в
содействии трудоустройству после завершения службы

Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в
другой регион)
Необходимость синхронизировать мероприятия по
содействию занятости с органами исполнительной власти и
организациями другого субъекта Российской Федерации

Выпускники образовательных организаций, в которых не
создан центр (отдел, служба)
Охват мероприятиями по содействию трудоустройству должен
производиться с использованием ресурсов Базового центра
содействия трудоустройству (или иной организации, которая
обладает его полномочиями по оказанию помощи
выпускникам на региональном уровне)

Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком
Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в
актуализации полученных в период обучения знаний, умений
и навыков и в содействии трудоустройству после окончания
отпуска

Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по
различным причинам)
Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в
осуществлении альтернативных форм занятости
(самозанятость, индивидуальное предпринимательство),
мероприятия, отличные от уже реализуемых мер

Методические рекомендации включают в себя ключевые разделы, содержащие необходимую информацию для разработки планов мероприятий, которая корректируется и дополняется с учетом региональной специфики и опыта субъекта Российской Федерации.

1. Перечень мероприятий, рекомендованных к реализации (раздел I).

Перечень подготовлен на основе обобщения практик субъектов Российской Федерации и образовательных организаций по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

Ключевые слова отражают специфические особенности каждого из мероприятий.

Мониторинг - мероприятия, связанные с проведением мониторинга занятости выпускников, направленные на сбор информации о текущей ситуации в сфере содействия занятости,

выявление проблем и перспектив развития. По результатам мониторингов делается вывод об эффективности реализуемых мероприятий, принимаются управленческие решения в сфере содействия занятости.

Заинтересованные стороны и участники - мероприятия, предусматривающие вовлечение в их реализацию заинтересованных сторон, включая работодателей, ответственных за достижение результатов в сфере содействия занятости участников.

Мероприятия РОИВ - мероприятия, реализация которых относится преимущественно к полномочиям региональных органов исполнительной власти.

Мероприятия ПОО - мероприятия, реализация которых относится преимущественно к образовательным организациям, реализующим программы среднего профессионального образования (при одновременной координации их деятельности региональными органами исполнительной власти).

Выпускники предыдущих лет - мероприятия, направленные на содействие трудоустройству выпускников, которые завершили обучение в предыдущие годы.

Адресная работа с обучающимися - мероприятия, которые требуют детализированного подхода и работы с каждым конкретным выпускником.

Информирование - мероприятия, направленные на обеспечение открытости и доступности информации о существующих мерах содействия занятости.

2. Факторы , оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации.

Раздел представляет собой списки положительных, отрицательных и нейтральных (неопределенных) факторов, которые оказывают или могут оказать влияние на эффективность реализации мероприятия. Так, например, положительный фактор "Развитие дистанционных технологий (как в сфере образования, так и на рынке труда)" создает возможности для реализации многих мероприятий (оказание содействия выпускникам в подготовке резюме, проведение ярмарок вакансий и др.) в дистанционном формате. При этом использование преимуществ данного фактора невозможно без приобретения ответственными исполнителями соответствующих компетенций в сфере использования дистанционных технологий.

В зависимости от специфики каждого субъекта Российской Федерации и образовательной организации факторы могут быть дополнены, скорректированы или исключены из предлагаемых списков.

3. Субъекты , которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

В разделе представлен список ответственных субъектов и заинтересованных сторон, которые могут быть привлечены к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

Для каждой из заинтересованных сторон необходимо определить характеристику участия. Например, выпускники предыдущих лет, трудоустроенные на предприятиях, могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными предприятиями, участвовать в профориентационных и профагитационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству и др.

Характеристика участия ответственных субъектов или заинтересованных сторон будет зависеть от уровня реализации мероприятий - на региональном уровне и на уровне образовательной организации.

4. Основные нормативные акты , документы, в соответствии с которыми в регионе осуществляется содействие занятости выпускников.

Раздел содержит в себе ключевые нормативные акты, документы, в соответствии с которыми разрабатывается план мероприятий. В зависимости от разработчика (региональный орган исполнительной власти, образовательная организация) раздел дополняется региональными, муниципальными актами, локальными нормативными актами образовательной организации.

Системообразующие документы - это документы, устанавливающие общие правила, принципы, основы мероприятий по содействию занятости.

Документы, задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников, содержат в себе конкретные векторы развития, показатели, с которыми должен соотноситься план мероприятий.

5. Распространенные проблемы , которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости.

Раздел содержит в себе распространенные проблемы, которые препятствуют эффективной реализации мер по содействию занятости выпускников. План мероприятий должен быть

построен таким образом, чтобы препятствовать возникновению и (или) способствовать решению указанных проблем.

6. Показатели , характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников.

Раздел содержит в себе примерный перечень показателей, которые могут быть использованы для определения базисных, целевых значений в целях измерения эффекта от реализации мероприятий.

Таким образом, анализ существующих условий для содействия занятости выпускников включает в себя:

- 1) анализ текущей ситуации по показателям занятости, эффективности реализуемых мер;
- 2) выявление факторов, оказывающих влияние (положительное или отрицательное) на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации;
- 3) определение субъектов, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников, предмета их интереса, возможного участия в реализации мероприятий;
- 4) определение возможных рисков при реализации мероприятий.

План мероприятий по содействию занятости включает в себя:

- 1) непосредственно мероприятия, планируемые к реализации в установленные сроки, ответственных за реализацию мероприятий;
- 2) привлекаемых к реализации мероприятий субъектов, характеристику их участия;
- 3) показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий, их базисные и целевые значения;
- 4) меры по преодолению рисков.

Для целей реализации мероприятий в сфере содействия занятости рекомендовано использовать ресурсы Центра опережающей профессиональной подготовки, центров содействия трудоустройству, базовых профессиональных образовательных организаций, ресурсных учебно-методических центров, руководствуясь письмом Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. N [ГД-500/05](#) "О направлении рекомендаций" (вместе с Рекомендациями по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих

программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса).

I. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план

мероприятий по содействию занятости выпускников в субъекте

Российской Федерации

Мероприятие	Ключевые слова
1	2
Создание советов по взаимодействию с работодателями (в том числе отраслевых), межведомственных рабочих групп, которые будут рассматривать вопросы занятости выпускников (в том числе по конкретным областям образования)	Мероприятия Заинтересованные стороны и участники РОИВ.
Создание и (или) обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельностью центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников, в том числе базового	Мероприятия Мероприятия Заинтересованные стороны и участники РОИВ. ПОО.
Обеспечение координации базовым центром содействия трудоустройству выпускников действий центров (отделов, служб) содействия трудоустройству образовательных организаций (при наличии базового центра или иной региональной структуры)	Мероприятия Заинтересованные стороны и участники РОИВ.
Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Мероприятия Мониторинг РОИВ.
Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Мероприятия Адресная работа с обучающимися РОИВ.

Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Мероприятия Адресная работа с обучающимися	РОИВ.
Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, ПОО)	Информирование. Мероприятия Мероприятия ПОО	РОИВ.
Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Мероприятия Информирование	ПОО.
Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	Мероприятия Мероприятия Информирование	ПОО. РОИВ.
Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников по субъекту Российской Федерации	Мероприятия Информирование	РОИВ.
Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях	Мероприятия Информирование	ПОО.
Размещение в интернет-источниках материалов по содействию занятости выпускников для образовательных организаций, которые находятся в постоянном доступе и дополняются новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протокольными решениями и др.)	Мероприятия Информирование	РОИВ.
Использование ресурсов информационно-аналитической системы	Мероприятия	РОИВ.
Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	Мероприятия Информирование	ПОО.
Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Мониторинг. Мероприятия РОИВ	
Верификация данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями, с использованием иных источников информации	Мониторинг. Мероприятия РОИВ	

Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Мониторинг. Мероприятия	РОИВ
--	-------------------------	------

Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)	Мониторинг. Мероприятия	РОИВ
---	-------------------------	------

Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Мероприятия Адресная работа с обучающимися	ПОО.
--	---	------

Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по осволенной образовательной программе для актуализации полученных влет период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Мероприятия	ПОО.
--	-------------	------

Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по осволенной образовательной программе	Мероприятия	ПОО.
--	-------------	------

Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Мероприятия Заинтересованные стороны и участники	ПОО.
--	---	------

Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Мероприятия	РОИВ.
---	-------------	-------

Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	Мероприятия и Информирование	РОИВ.
--	---------------------------------	-------

Формирование электронной базы стажировок	Мероприятия Информирование	РОИВ.
--	-------------------------------	-------

	Мероприятия	РОИВ.
Развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель"	-Мероприятия	ПОО.
	Заинтересованные стороны и участники	
	Мероприятия	РОИВ.
Развитие целевого обучения	Мероприятия	ПОО.
	Заинтересованные стороны и участники	
	Мероприятия	РОИВ.
Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	Мероприятия	ПОО.
	Заинтересованные стороны и участники	
Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Мероприятия	РОИВ.
	Мероприятия ПОО	
Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	Мероприятия	РОИВ
	Мероприятия	РОИВ.
Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровней)	Мероприятия	ПОО.
	Заинтересованные стороны и участники	
Выплата пособия выпускникам для трудоустройства в сельской местности и в иных территориях региона, испытывающих нехватку кадров	Мероприятия	РОИВ
Выплата пособия выпускникам для трудоустройства по медицинским и педагогическим профессиям	Мероприятия	РОИВ
Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников	Мероприятия	РОИВ.
	Мероприятия ПОО	

образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников

Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения Мероприятия ПОО стажировок, трудоустройства выпускников

Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, Мероприятия РОИВ испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства

Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников Мероприятия ПОО

Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности Мероприятия ПОО

Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства Мероприятия РОИВ. ПОО.

Оказание психологической поддержки выпускников Мероприятия ПОО. Адресная работа с обучающимися

Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников Мероприятия ПОО. Адресная работа с обучающимися

Тьюторское сопровождение выпускников Мероприятия ПОО

Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.) Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО. Заинтересованные стороны и участники

Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО

Проведение конкурсов лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи, в том числе посредством самозанятости (конкурс грантов) Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО

Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей Мероприятия ПОО. Заинтересованные стороны и участники

Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации Мероприятия ПОО

Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном [местных] рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства [занятости], оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.) Мероприятия ПОО

Внедрение оценочного листа по итогам прохождения практики, стажировки студентов (в дополнение к отзыву о прохождении практики) - для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон Мероприятия ПОО

Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.) Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО

Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Мероприятия Мероприятия ПОО	РОИВ.
Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению СНИЛС	Адресная работа с	
Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Адресная работа с обучающимися	
Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	Мероприятия Мероприятия ПОО	РОИВ.
Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети "Интернет", посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)	Информирование	
Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением и [или] с учетом опыта проектов "Ломоносовский маршрут", "За собой", "ПрофСториз", Билет В Будущее, Кванториум, Россия - Страна Возможностей, ВорлдСкиллс, Я - Профессионал, Моя Страна - Моя Россия, "Цифровой Прорыв", Case-In и другие)	Мероприятия Мероприятия ПОО	РОИВ.
Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как	Мероприятия Мероприятия ПОО	РОИВ.

мероприятий, способствующих развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)

Создание Ассоциации выпускников (на уровне региона, образовательной организации) Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО

Создание на базе профессиональной образовательной организации организации или предприятия для выполнения работ, оказания услуг или производства товаров по профилю реализуемых программ и трудоустройства выпускников Мероприятия ПОО

Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях Мероприятия ПОО

Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Мероприятия РОИВ

Мероприятия ПОО.
Проведение профессиональных тестирований, диагностик Адресная работа с обучающимися

Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ - в целях мониторинга качества, ПОО - для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности) Мероприятия РОИВ. Мероприятия ПОО

Выплаты субсидий работодателям на частичное возмещение затрат на оплату труда при трудоустройстве выпускников, при прохождении ими стажировки, выплаты за наставничество Мероприятия РОИВ

Проведение для выпускников встреч с представителями профессий Мероприятия ПОО

Сбор и распространение лучших практик по содействию занятости выпускников Мероприятия РОИВ

Организация площадки по проведению аккредитации выпускников, получивших медицинское, фармацевтическое образование, на базе образовательной организации Мероприятия ПОО

Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио Мероприятия ПОО

Создание региональной базы портфолио выпускников Мероприятия РОИВ

Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов Мероприятия ПОО

II. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников в субъекте Российской Федерации

Положительные	Отрицательные	Нейтральные (неопределенные)
Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта	Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть	Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий. Фактор может быть перенесен в другие графы
1	2	3
Развитие дистанционных технологий	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия	Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиваться выпускники
Появление распространения формы занятости, самозанятость	Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики, какотдается выпускникам высшим образованием	Уровень заработной платы в регионе

Развитие социальных сетей,
в которых широко
представлена целевая
аудитория - выпускники

Уровень безработицы в регионе

Распространение механизма
демонстрационного экзамена

Степень соответствия знаний,
умений, навыков и компетенций
выпускников потребностям
работодателей

Миграция выпускников

III. Субъекты, которые могут быть задействованы

в реализации мероприятий по содействию

занятости выпускников

Субъект

**Характеристика участия, место и
роль в реализации мероприятий
по содействию занятости (графа
для заполнения)**

1

2

Органы исполнительной власти субъекта Российской
Федерации:

осуществляющий государственное управление в сфере
образования;

осуществляющий государственное управление в сфере
труда и занятости населения;

осуществляющий государственное управление в сфере
экономического развития;

иные органы исполнительной власти субъекта Российской
Федерации

Органы власти муниципальных образований,
расположенных на территории субъекта Российской
Федерации

Иные субъекты Российской Федерации и (или) их
структуры

Центр опережающей профессиональной подготовки

Базовый центр содействия занятости выпускников; иные
региональные структуры, ответственные за обеспечение
занятости выпускников региона, за проведение
мониторинга трудоустройства, взаимодействие с
работодателями и т.д.

Базовая профессиональная образовательная организация

Ресурсные учебно-методические центры

Представители работодателей, в том числе отраслевые
объединения (перечислить)

Конкретные предприятия и организации (перечислить)

Центры занятости населения

Профессиональные образовательные организации (в том
числе негосударственного сектора)

Образовательные организации высшего образования

Налоговые органы

Пенсионный фонд Российской Федерации

Обучающиеся по программам среднего
профессионального образования

Выпускники, завершившие обучение по программам
среднего профессионального образования (основная
целевая аудитория мероприятий)

Выпускники предыдущих лет

Родительское сообщество

Иные субъекты (дополнить)

**IV. Основные нормативные акты, документы,
в соответствии с которыми в регионе осуществляется**

содействие занятости выпускников

Уровень	Наименование
1	2
Системообразующие	
Федеральные	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
Региональные	(поле для заполнения) (поле для заполнения)

**Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости
выпускников**

Федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" Федеральный проект "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)" национального проекта "Образование" Федеральный проект "Содействие занятости" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"
Региональные	(поле для заполнения)

(поле для заполнения)

Иные акты, документы

Федеральные Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. N [ГД-500/05](#) "О направлении рекомендаций"

Региональные (поле для заполнения)

Акты и документы муниципального уровня, локальные нормативные акты

(раздел предназначен для заполнения муниципальными образованиями, образовательной организацией и может быть использован для разработки муниципальных проектов, проектов образовательных организаций)

Муниципальные (поле для заполнения)

(поле для заполнения)

Локальные
нормативные акты (поле для заполнения)

(поле для заполнения)

V. Распространенные проблемы, которые требуют решения

в процессе реализации мер по содействию занятости

Проблема	Способы преодоления (графа для заполнения)
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных органов и организаций в работу)	
Отсутствие верификации представляемых образовательными организациями данных о трудоустройстве выпускников	
Сведение мониторинга трудоустройства к опросу выпускников	

Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной ориентации и содействию занятости выпускников по уровням образования (от общего образования к среднему профессиональному образованию, к высшему образованию)

Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования. Отсутствие целевых значений показателей по региону

VI. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

1. Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, а также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
2. Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
3. Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).
4. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости (в том числе по видам мероприятий), %.
5. Количество профессиональных образовательных организаций, выпускники которых получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в базовом центре содействия трудоустройству.
6. Доля профессиональных образовательных организаций, в которых созданы центры (отделы, службы) содействия трудоустройству выпускников.
7. Доля профессиональных образовательных организаций, на официальных сайтах которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий.

8. Уровень информированности выпускников о реализуемых в профессиональной образовательной организации, в субъекте Российской Федерации мероприятиях по содействию занятости.
9. Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.
10. Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
11. Количество опубликованных резюме выпускников, вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, предложений по стажировкам (по видам).
12. Численность выпускников, получивших пособие для трудоустройства (в том числе для переезда в целях трудоустройства), иные финансовые меры поддержки.
13. Численность работодателей, получивших субсидии на возмещение затрат, связанных с трудоустройством выпускников (на выплату заработной платы), иные финансовые меры поддержки.
14. Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей).
15. Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.
16. Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.
17. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.
18. Иные показатели, подобранные в зависимости от реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников, специфических особенностей и факторов, целевой аудитории (категории выпускников), участников, реализующих мероприятия, и т.д.